

TRAINING

WIJKVERPLEEGKUNDIGE ZORG: WAARDEVOL LEVEN EN WERKEN IN DE PRAKTIJK

UITVOERING: ONDERBOVEN/ BUREAU BEN VENNEMAN

In 2019 is Carintreggeland samen met Ben Venneman (Bureau ONDERBOVEN) gestart met een training specifiek voor wijkverpleegkundigen/Casemanagers-Dementie van Carintreggeland. Op basis van de evaluaties van de pilot en drie groepen is besloten om ook in 2022 het leerprogramma aan te bieden aan de wijkverpleegkundigen/Casemanagers-Dementie.

De focus in de training is:

Draag als wijkverpleegkundige(n)/Casemanager-Dementie de ambitie en visie van Carintreggeland en de grondslagen van positieve gezondheid aantoonbaar uit in jouw dagelijkse praktijk. Geef als wijkverpleegkundige(n)/Casemanager-Dementie persoonlijk en professioneel vorm en inhoud aan jouw regie-, verbindende-, en coachende rol.

Kader van de training

In de training richt ik mij op het:

- stimuleren van *zelfontwikkeling*: nieuwsgierigheid, ontdekken, vaardigheid, talent, trots en zelfverzekerdheid, presteren in je vak als wijkverpleegkundige/Casemanager-Dementie;
- ervaren van de *aantrekkelijkheid van het vak verpleegkunde*: als persoon en professional impact maken op de wereld om je heen, verbinding met mensen, invloed en leiderschap;
- het gebruiken van de *kracht van open dialoog* in het werk en gesprekken met cliënten, naasten, collega's of gewoon thuis.

In het leerprogramma zijn vier leervenster te herkennen waarmee de professionele ontwikkeling van de wijkverpleegkundigen/Casemanager-Dementie een 'duwtje in de rug' krijgt, te weten:

- eigen bagage verbreden met nieuwe en opgefriste kennis, vaardigheden en inzichten;
- het leren innemen van nieuwe perspectieven, het anders leren kijken!;
- jezelf bewust te zijn in het-hier-en-nu in relatie tot ervaringen, context en mensen om je heen; o.a. leren grenzen te stellen, omgaan met 'onbegrepen gedrag', jijzelf als onderdeel in een vastgelopen of stagnerend zorgmoment, etc.;
- toepassen van praktische wijsheid: durf buiten de kaders (richtlijnen of protocollen) te denken en te handelen.

Opzet training

De training heeft acht bijeenkomsten van drie uur. De training is flexibel en interactief van opzet. Vanuit een vast patroon (werken met thema's) wordt ingespeeld op de achtergrond en vragen van de deelnemers. Er is ruimte om in te gaan op (actuele) vraagstukken uit de praktijk. Voorafgaand aan elke bijeenkomst lezen en bestuderen de deelnemers - voor zover opgegeven - teksten en/of literatuur en voeren huiswerkopdrachten uit.

Bij voldoende deelname wordt een certificaat uitgereikt (studiebelasting: 24 uur contactonderwijs en 12 uur zelfstudie)

VenVN geaccrediteerd met 36 punten

Ben Venneman, Gouda, maart 2022